**Положение**

**О стимулирующих выплатах работникам МБОУ СОШ с. Русский Камешкир**

**1.Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ с. Русский Камешкир. Положением определяется порядок выделения и размер стимулирующих выплат для работников МБОУ СОШ с. Р. Камешкир.

Стимулирующие выплаты выплачивать работникам , работающим по основному месту работы в образовательном учреждении.

**2.Основные цели Положения:**

\* Мотивация деятельности работников школы, ориентированный на конкретный результат

\* Регламентация деятельности МБОУ СОШ с. Р. Камешкир по установлению стимулирующих выплат, выплачиваемых за качество результатов

\*Усиление правовой и социально-экономической защиты работников МБОУ СОШ с. Р. Камешкир

**3. Порядок установления, источник и порядок распределения выплат стимулирующего характера**

При установлении выплат стимулирующего характера для работников школы учитываются качественные и количественные критерии ( бонусы) для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

* Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде,
* Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда,
* Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения,
* Участие в течении периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Подведение итогов по стимулирующим выплатам производится для работников по полугодиям. Выплаты производятся ежемесячно в последующем за отчетным полугодием месяце в установленные сроки, согласно коллективного договора:

* по итогам первого полугодия текущего года выплату производить во втором полугодии текущего года
* по итогам второго полугодия текущего года выплату производить в первом полугодии последующего года

Подведение итогов обслуживающего персонала производится ежеквартально. Выплаты производятся ежемесячно в последующем за отчетным периодом квартале

В связи с присоединением Кулясовского и Дубровского филиалов МБОУ СОШ с. Русский Камешкир педагогическим работникам и заведующим филиалов подвести итоги за IV квартал 2014 года в конце IV квартала 2014 года. Выплаты производить ежемесячно в I полугодии 2015 года

**Стимулирующие выплаты**

- вновь прибывшим молодым специалистам(учителям) производить выплаты стимулирующего характера в размере 3000 (три) тысяч рублей ежемесячно до последующего отчетного периода;

- вновь прибывшим учителям производить выплаты стимулирующего характера в размере 3000 (три) тысяч рублей ежемесячно до последующего отчетного периода;

- вновь прибывшим педагогам- штатникам, учебно- вспомогательному и обслуживающему персоналу производить в размере 2.000 (две) тысяч рублей ежемесячно до последующего отчетного периода.

По итогам отчетного периода работники школы представляют отчет о своей деятельности, подтвержденный документально, по критериям, указанным в настоящем Положении.

Сроки представления работниками отчетов по своей деятельности - за три дня до конца отчетного периода.

Отчеты проверяются комиссией по распределению фонда стимулирующих выплат на открытом заседании с участием администрации школы, членов профкома.

Решение о назначении стимулирующих выплат оформляются приказом руководителя учреждения и доводятся до сведения работников.

Размер стимулирующих выплат за отчетный период конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

Источником стимулирующих выплат работникам является стимулирующий фонд, который выплачивается в пределах выделенных средств.

Стимулирующий фонд распределяется следующим образом:

\*стимулирующие выплаты работникам выплачивается в пределах выделенных средств.

\*материальная помощь – 4000руб.(в связи со смертью родителей, близких родственников)

\*премирование в связи с юбилейной датой:

- женщины – 55 лет в размере 5000 руб.

- мужчины – 60 лет в размере 5000 руб.

**4. Снижение размера стимулирующих выплат**

Снижение размера стимулирующих выплат за отчетный период определяется следующими причинами:

Если на работника школы налагалось в отчетный период дисциплинарное взыскание:

1. «Замечание» - снижение выплат стимулирующего характера( единовременно)

за ненадлежащее выполнение возложенных должностных обязанностей- на 25%.

1. « Выговор» - снижение выплат стимулирующего характера(единовременно) за ненадлежащее выполнение возложенных должностных обязанностей - на 100 %.
2. При отсутствии у педагогических работников квалификационной категории, аттестации на соответствие занимаемой должности ( за исключением молодых специалистов и педагогических работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком),( единовременно) - на 5%.
3. При отсутствии у педагогических работников курсов повышения квалификации (до прохождения курсов) - 10%.
4. Причинении работниками материального ущерба ( на весь период) – 10%.
5. В случае обоснованных жалоб на действия педагогических и административно-хозяйственных работников ( на весь период) - 20 %.
6. Выплаты не производить работникам, не проработавшим отчетный период, кроме молодых специалистов и вновь прибывших.

**5. Порядок отмены Положения, изменения и внесения в него дополнений**

Изменения и дополнения в Положение о стимулирующих выплатах работникам МБОУ СОШ с. Русский Камешкир вносятся по решению трудового коллектива с учетом мнения профсоюзного комитета и органа самоуправления школы два раза в год.